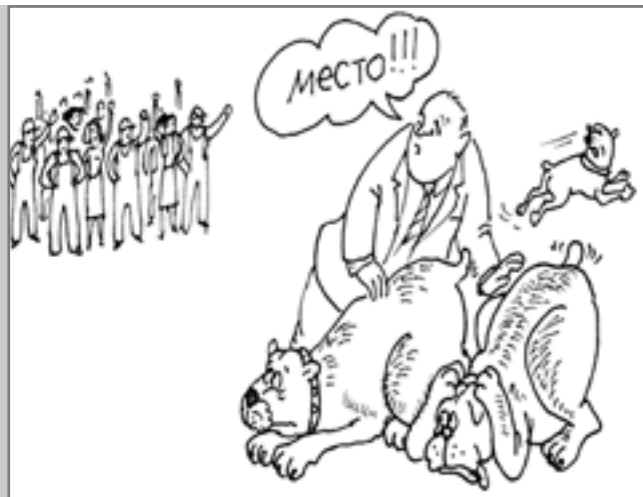


ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?

В одиночку работники не могут
защитить себя от произвола
работодателей



Но объединившись,
работники могут победить свое
бессилие



ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ



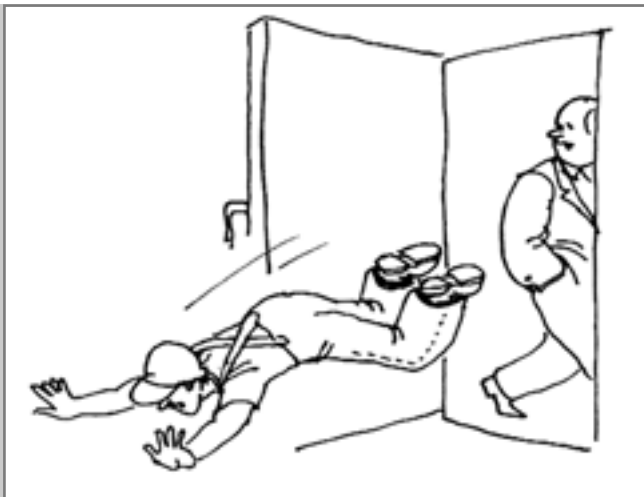
ЕДИНСТВО И СОЛИДАРНОСТЬ

НЕЗАВИСИМОСТЬ

ДЕМОКРАТИЯ

ЕДИНСТВО И СОЛИДАРНОСТЬ

Разговор с работодателем один на один редко заканчивается положительным результатом



Сила и влияние профсоюза зависят от степени единения работников компании



НЕЗАВИСИМОСТЬ

Если решение в профсоюзе принимает работодатель, криминал или президент страны, профсоюз – «желтый»

В реальном профсоюзе только его члены сообща определяют политику, тактику и стратегию профсоюза



ДЕМОКРАТИЯ



Интересы всех членских групп справедливо и полностью представлены в процессе принятия решений



Члены профсоюза регулярно получают информацию. Решения предварительно обсуждаются, затем принимаются коллегиально



Руководители профсоюза отчитываются перед членами профсоюза и периодически переизбираются из числа самих членов

ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗОМ



Успех профсоюза зависит от его членов



Без общей поддержки нельзя добиться успеха



Программа действий должна быть представлена рядовым членам профсоюза

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



СОЗДАНИЕ И УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА (ОРГАНИЗАЦИЯ)

Вовлечение новых членов

Создание новых профорганизаций



КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ

Установление с работодателем коллективных договорных отношений

Заключение коллективных договоров на условиях лучших, чем предусмотрено законодательством



ОБУЧЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Для обеспечения возможности членам профсоюза активно участвовать в профсоюзной работе

Для эффективного представительства профсоюзными работниками и активистами интересов членов профсоюза

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



РАЗРЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА (ПОВСЕДНЕВНАЯ РАБОТА)

Защита от незаконного увольнения или наказания

Контроль за ходом выполнения коллективного договора и обеспечением безопасных условий труда



СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

Создание страховых, накопительных фондов, касс взаимопомощи

Участие в проверке правильности отчислений в фонды социальной защиты



ПОЛИТИЧЕСКАЯ И ЗАКОНОТВОРЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Работа, направленная на расширение профсоюзных прав и свобод

Создание собственного лобби в парламентах всех уровней (напрямую либо через сотрудничество с партиями, разделяющими идеалы рабочего движения)

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



БОРЬБА ПРОТИВ РЕПРЕССИЙ

Разработка стратегии защиты активистов

Эффективная правовая защита с помощью профсоюзных юристов



ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Сбор информации

Распространение информации через листовки, бюллетени, газеты, радио, телевидение, интернет



КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

Цель – напомнить работодателю о силе профсоюзного движения

Формы – от коллективных обращений и производственных собраний до пикетов, митингов, манифестаций и забастовок

ФИНАНСЫ



Если солидарность
можно назвать
мускулами организации,
то финансы – ее кровь



Профсоюзные
средства должны
поступать только от его
членов, а не от внешних
источников



Работа профсоюза
эффективна, если
взносов достаточно,
и они расходуются на
развитие организации

ФИНАНСЫ



Профсоюз имеет все шансы стать сильным, если члены профсоюза вкладывают 1 процент своего ежемесячного дохода в профсоюзную кассу



Раньше представители профсоюза обходили всех членов на их рабочих местах и собирали взносы



Сейчас взносы регулярно вычитаются бухгалтерией.

Недостаток: перевод денег может быть приостановлен по распоряжению работодателя

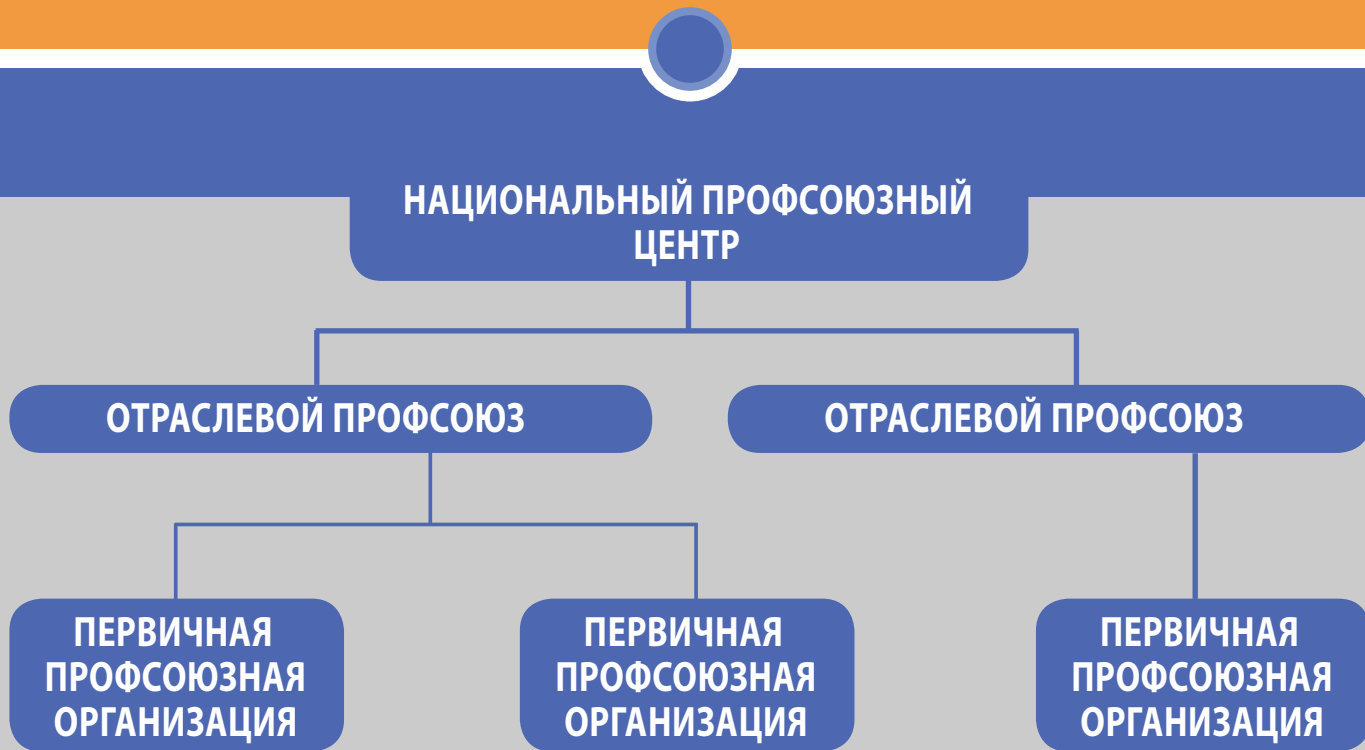
ПРОФСОЮЗ И ОБЩЕСТВО



ПРОФСОЮЗ НЕ ДОЛЖЕН ОГРАНИЧИВАТЬ СФЕРУ СВОЕЙ РАБОТЫ ТОЛЬКО ПРЕДПРИЯТИЯМИ, НЕОБХОДИМО ОКАЗЫВАТЬ ВЛИЯНИЕ НА ОБЩЕСТВО В ЦЕЛОМ ЧЕРЕЗ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ГОСУДАРСТВЕННУЮ ПОЛИТИКУ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ, ЦЕН, СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ.

ЧТОБЫ ВОЗДЕЙСТВОВАТЬ НА ПОЛИТИКУ И ОБЩЕСТВО, НЕОБХОДИМЫ МНОГОЧИСЛЕННЫЕ И ВЛИЯТЕЛЬНЫЕ ПАРТНЕРСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ НЕ ТОЛЬКО НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, НО И В ПОЛИТИЧЕСКОМ СЕКТОРЕ.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗОВ



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



ОНА ОБЪЕДИНЯЕТ РАБОТНИКОВ ОДНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИЛИ ПРЕДПРИЯТИЯ. ЕЕ ПРЕИМУЩЕСТВО В ТОМ, КОГДА ПЕРЕД ВСЕМИ РАБОТНИКАМИ СТОИТ ОБЩАЯ КОНКРЕТНАЯ ЦЕЛЬ — ПРЕПЯТСТВОВАТЬ СОКРАЩЕНИЯМ, ЗАКЛЮЧИТЬ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ДОБИТЬСЯ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ ИЛИ СОБЛЮДЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА — ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА МОЖНО БЫСТРО МОБИЛИЗОВАТЬ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЭТОЙ ЦЕЛИ.

НО УЛУЧШИТЬ УСЛОВИЯ ТРУДА И ДОБИТЬСЯ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ ТОЛЬКО НА ОДНОМ ЗАВОДЕ, ЕСЛИ НА ДРУГИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ ПРОФСОЮЗОВ НЕТ, БУДЕТ ВЕСЬМА СЛОЖНО. НЕВОЗМОЖНО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ОДИНОЧКУ ДОБИТЬСЯ И ИЗМЕНЕНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ПОЛЬЗУ РАБОТНИКОВ.

ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФСОЮЗ



ЭТОТ ВИД ПРОФСОЮЗА ОБЪЕДИНЯЕТ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ОПРЕДЕЛЕННОЙ ОТРАСЛИ, НАПРИМЕР ПИЩЕВОЙ, ХИМИЧЕСКОЙ, МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ. В ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФСОЮЗ ВХОДЯТ КАК ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ, ТАК И НЕКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОТНИКИ, КАК ЧЕРНОРАБОЧИЕ, ТАК И ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ.

ОТРАСЛЕВЫМ ПРОФСОЮЗАМ ЛЕГЧЕ ВЫСТРАИВАТЬ КООРДИНАЦИЮ МЕЖДУ СВОИМИ ЧЛЕНАМИ, ЗАНЯТЫМИ В РАМКАХ КРУПНЫХ (ВОЗМОЖНО ТРАНСНАЦИОНАЛЬНЫХ) КОМПАНИЙ, КОТОРЫЕ ОБЫЧНО СОСРЕДОТОЧЕНЫ В ОПРЕДЕЛЕННОМ СЕКТОРЕ.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЦЕНТР



ДЛЯ УСИЛЕНИЯ СВОИХ ПОЗИЦИЙ ОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФСОЮЗЫ ДОЛЖНЫ СТРЕМИТЬСЯ К ОБЪЕДИНЕНИЮ В ОБЩЕНАЦИОНАЛЬНУЮ ФЕДЕРАЦИЮ, К СОЗДАНИЮ ОБЩЕГО ПРОФЦЕНТРА. ЭТО ПОМОГАЕТ ИМ СПРАВИТЬСЯ С ОБЩИМИ ПРОБЛЕМАМИ, ТАКИМИ КАК РЕФОРМА ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, И ОБЪЕДИНИТЬ ПРОФСОЮЗНЫЕ СЛУЖБЫ, СУЩЕСТВОВАНИЕ КОТОРЫХ ДОВОЛЬНО ДОРОГО ОБЕСПЕЧИВАТЬ ПО ОТДЕЛЬНОСТИ.

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОФЦЕНТРЫ ОБЪЕДИНЯЮТ РАБОТНИКОВ ИЗ РАЗЛИЧНЫХ РЕГИОНОВ И ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ. ПРОФЦЕНТРАМ ЛЕГЧЕ ПРОТИВОСТОЯТЬ НАЖИМУ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ОРГАНИЗУЯ АКЦИИ СОЛИДАРНОСТИ И ВЗАИМНУЮ ФИНАНСОВУЮ ПОДДЕРЖКУ.

ГЛОБАЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ



В СЕГОДНЯШНЕМ МИРЕ ГЛОБАЛИЗАЦИЯ СТАНОВИТСЯ ВСЕ БОЛЕЕ СТРЕМИТЕЛЬНОЙ. ТРАНСНАЦИОНАЛЬНЫЕ КОМПАНИИ АКТИВНО ЗАХВАТЫВАЮТ СЕКТОРА И ДАЖЕ ЦЕЛЫЕ ОТРАСЛИ ЭКОНОМИКИ РАЗЛИЧНЫХ СТРАН. ПЕРВИЧНЫМ ПРОФСОЮЗНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, ОТРАСЛЕВЫМ ПРОФСОЮЗАМ И ДАЖЕ НАЦИОНАЛЬНЫМ ПРОФЦЕНТРАМ ВСЕ ТРУДНЕЕ СТАНОВИТСЯ ДОГОВОРИТЬСЯ С ЭТИМИ ГИГАНТАМИ. ДЛЯ ТАКИХ ПЕРЕГОВОРОВ И СОЗДАНЫ ГЛОБАЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ФЕДЕРАЦИИ.

В ИХ ЗАДАЧИ ВХОДИТ ВЕДЕНИЕ ПЕРЕГОВОРОВ ОТ ИМЕНИ ПРОФСОЮЗОВ НА УРОВНЕ ШТАБ-КВАРТИР ТНК И ЗАКЛЮЧЕНИЕ С НИМИ РАМОЧНЫХ СОГЛАШЕНИЙ, ПРОВЕДЕНИЕ ГЛОБАЛЬНЫХ КАМПАНИЙ СОЛИДАРНОСТИ.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗОМ



ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ПРОФКОМ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВНЫМ ОРГАНОМ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, РАБОТАЮЩИМ В НЕПОСРЕДСТВЕННОМ КОНТАКТЕ С РЯДОВЫМИ ЧЛЕНАМИ

КОНФЕРЕНЦИЯ ИЛИ СЪЕЗД

ЭТО ВЕРХОВНЫЙ ОРГАН, В КОТОРОМ ИНТЕРЕСЫ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРЕДСТАВЛЕНЫ ИЗБРАННЫМИ ДЕЛЕГАТАМИ. В ЕГО КОМПЕТЕНЦИЮ ВХОДИТ ПРИНЯТИЕ ОСНОВНЫХ РЕШЕНИЙ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИХ ПОЛИТИКУ ПРОФСОЮЗА

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗОМ



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ИЛИ КОМИТЕТ

ЭТОТ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ОБЫЧНО ИЗБИРАЕТСЯ ДЕЛЕГАТАМИ КОНФЕРЕНЦИИ ИЛИ СЪЕЗДА. ЦК ПРОВОДИТ СВОИ ЗАСЕДАНИЯ НЕ РЕЖЕ ОДНОГО РАЗА В ГОД

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ (ПРЕЗИДИУМ)

В ПРОМЕЖУТКАХ МЕЖДУ ЗАСЕДАНИЯМИ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВЛАСТНЫМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ ПО ПРИНЯТИЮ КОЛЛЕКТИВНЫХ РЕШЕНИЙ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ ЗА ИХ ВЫПОЛНЕНИЕ НАДЕЛЯЕТСЯ ГРУППА, СОСТОЯЩАЯ ИЗ ОСНОВНЫХ ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗОМ



ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМИ ДОЛЖНОСТНЫМИ ЛИЦАМИ ЯВЛЯЮТСЯ ВЫБОРНЫЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ, ЗАМЕСТИТЕЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ, СЕКРЕТАРИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ РАБОТЫ. ОНИ ИЗБИРАЮТСЯ НА СЪЕЗДАХ И КОНФЕРЕНЦИЯХ.

В ИХ КОМПЕТЕНЦИЮ ВХОДИТ ИСПОЛНЕНИЕ ПРИНЯТЫХ РЕШЕНИЙ, ПОЛИТИЧЕСКОЕ РУКОВОДСТВО РАБОТОЙ АППАРАТА, ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ РАЗВИТИЯ ОТРАСЛИ И ЭКОНОМИКИ, ПОДГОТОВКА И ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ С АССОЦИАЦИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ПОДДЕРЖАНИЕ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ И ОБУЧЕНИЯ, МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОНТАКТЫ.