**НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**I. Организационная работа.**

В профсоюзной организации школы ежегодно устанавливается единый порядок учета членов профсоюза.  Прием на учет новых работников, прибывших из других учреждений, производится так же председателем и комиссией профкома. Учитывая цели и задачи профсоюзной организации, на первых заседаниях составляется план работы профкома  на учебный год. Распределяются обязанности, права  каждого члена профкома.

**II.Социально – правовая работа.**

Одним из важнейших направлений работы профкома является участие в формировании содержания коллективного договора. В соответствии со ст. 40 Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ) заключение коллективного договора является обязательным для каждого трудового коллектива независимо от его численности. Исходя из этого, в МБОУ СОШ №12  заключен коллективный договор между трудовым коллективом и администрацией школы от 01.12.2014г. № 162 и зарегистрированный в центре занятости 11.12.2014г. Коллективный договор имеет силу локального нормативного акта. И этот  документ реализуют основные трудовые вопросы: обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников; оказывает помощь в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров; знакомит с режимом рабочего времени и времени отдыха, с оплатой и нормой труда. Добивается улучшения условий труда  и обучения. Доводит до сведения: - о социальных гарантиях, льготах; - о пенсионном обеспечении; - о гарантии профсоюзной деятельности. На каждом заседании профкома обсуждаются планы проведения всех проводимых праздников. Комиссия профкома  вместе с администрацией школы работает с большой ответственностью: на деньги, полученные  от  Профсоюзной организации,  раздаем подарки, составляем акты. На праздник «Новый год» раздаем подарки детям всех членов профсоюза. О проделанных работах составляются акты, подписываются председателем и членами профкома.  Кроме этого, в случае смерти близких и родных, помогаем материально и духовно.

**III. Информационная работа.**

Важной формой привлечения членов профсоюзов к активному участию в профсоюзной работе является информирование всех работников трудового коллектива. По этому направлению комиссия профкома ведет массово-разъяснительную работу о роли и задачах профсоюзных организаций, о правах, обязанностях и преимуществах членов профсоюза, добросовестного выполнения ими всех требований. На заседаниях профкома очень часто обсуждаются вопросы «Мой профсоюз». Особенно обращается внимание на адвокатскую консультацию: вопросы-ответы, касающиеся прав и интересов трудового коллектива. Новая информация из газет и журналов вывешиваются на профсоюзном стенде.

**IV.** **Охрана труд.**

Государство сохранило за Профсоюзом его важнейшую функцию – быть гарантом защиты прав работников на труд, обеспечивающим сохранение жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности. В нашей школе осуществляется постоянный профсоюзный контроль за сохранением охраны труда.  Комиссия профсоюзного комитета посещает рабочие места всех членов данного коллектива, защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на работе. Председатель профкома принимает участие в разработке перспективных и текущих планов работы, инструкций по обеспечению безопасности жизнедеятельности, подписывает их и способствует претворению в жизнь. А также контролирует выполнение коллективных договоров, соглашений по улучшению условий и охраны труда. Кроме этого, осуществляет защиту социальных прав работающих, обучающихся и воспитанников школы, участвует в расследовании несчастных случаев. На заседании профкома рассмотрен вопрос «Об осуществлении  общественного контроля за выполнением законодательства  РФ и РТ» по охране труда. Отмечена целенаправленная работа администрации школы по укреплению материальной базы школы. Ежегодно производится ремонт школы. Школа работает без производственного травматизма. Разработаны и утверждены инструкции по охране труда. Обеспечивается соблюдение инструкций работниками школы.

**V. Оздоровление и досуг членов профсоюза.**

Медицинские осмотры (обследования) состояния здоровья работников – важнейшая составляющая в системе профилактических мер, направленных на определение пригодности работников выполнять работу по данной профессии или должности, а также для выявления и предупреждения профессиональных заболеваний в течение трудовой деятельности. В школе перед началом нового учебного года все члены профсоюза  проходят медицинский осмотр, в связи с определением их пригодности к порученной работе и предупреждением  проф. заболеваний. С этой же целью в школе организовано горячее питание работников образования.  На качество работы учителя и сохранение его здоровья существенно влияет окружающая воздушная среда. Комитет по охране труда проводит изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств. В целях создания благоприятных условий  для всех членов профсоюза,  следует отметить положительную работу администрации школы и профкома. У трудового коллектива образовательного учреждения имеются свои традиции проводить свободное время. Организуются поездки, экскурсии в разные города, посещение театров и музеев. Отмечать праздники «День Учителей» и «8 марта» в разных развлекательных комплексах. Отмечать юбилейные даты работников, вручить им поздравительные папки от имени всего трудового коллектива.

**V**. **Работа с ветеранами.**

Работники-ветераны  МБОУ СОШ №12 всегда поддерживаются морально  со стороны профсоюзной организации школы. Профсоюзный комитет часто интересуется жизнью одиноких пенсионеров. На праздники отправляем поздравительные открытки. Праздники «Первое сентября», «День учителей», «Последний звонок» всегда проводим вместе. Помощь в повседневной жизни  организуется.